

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
БЕЛОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА, СОВЕТОМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОКРУГА И
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПО ВОПРОСАМ
РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА 2024-2026 ГОДЫ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Администрация Белозерского муниципального округа (далее - администрация), совет руководителей округа (далее – работодатели) и координационный совет председателей профсоюзных организаций Белозерского округа (далее – профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

Законом Вологодской области от 07 июня 2018 года № 4352-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области»;

Федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий, в связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО), сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения, заключили настоящее соглашение, устанавливающее общие принципы согласованной социально-экономической политики в округе.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками, работодателями (их представителями) и органами местного самоуправления.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, территориальных и иных соглашений, а также при заключении трудовых договоров.

1.4. Стороны признают необходимым и содействуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления округа, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере охраны труда, радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, природопользования, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения, защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.6. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения округа.

1.7. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.8. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

1.9. Стороны социального партнерства могут привлекать к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте до 18 лет.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей округа, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ

2.1. В сфере экономики

2.1.1. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению устойчивой финансово-экономической организации.

2.1.2. Осуществлять контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и государственных программ в пределах своих полномочий.

2.1.3. Проводить совместную работу с администрацией округа по формированию социально ориентированного бюджета округа.

2.2. В сфере социального партнерства

2.2.1. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях и отраслевых соглашениях.

Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

2.2.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях администрацию округа и работодателей.

2.2.3. Своевременно рассматривать в установленном порядке проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда и направлять по ним

свои предложения в органы государственной власти и местного самоуправления.

2.2.4. Вносить на рассмотрение трехсторонней комиссии округа по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников.

2.2.5. Требовать от членов профсоюза соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.2.6. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.2.7. Содействовать созданию отраслевых отделений работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

2.3. В сфере оплаты труда, занятости населения и подготовки кадров.

2.3.1. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.3.2. Формировать гендерно - ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

2.3.3. Представлять и защищать право работников свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения по области.

2.3.4. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников. Принимать участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в муниципальных округах (районах) области.

2.3.5. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных учреждениях и в организациях.

2.3.6. Совместно с работодателями разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.4. В сфере оплаты труда и социального развития.

2.4.1. Участвовать в установлении систем оплаты труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

2.4.2. Вносить предложения об увеличении заработной платы работникам бюджетной сферы, повышении минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам.

2.4.3. Включать в коллективные договоры организации разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности одиноким отцам.

2.4.4. Участвовать при рассмотрении вопросов социально-экономической защиты работников и членов их семей, в том числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.4.5. Принимать меры по развитию санаторно-курортных учреждений и детских лагерей профсоюзов, способствовать обеспечению их доступности для инвалидов.

2.4.6. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.4.7. Содействовать сохранению, содержанию и максимальному использованию по прямому назначению имеющиеся базы загородных стационарных детских оздоровительных лагерей, санаторно-курортных и иных организаций, осуществляющих санаторно-курортную деятельность, баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

2.4.8. Оказывать бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых отношений.

2.4.9. Осуществлять контроль за:

целевым использованием средств, направленных работодателями на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей;

соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях.

2.4.10. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий за начислением и уплатой страховых взносов работодателями в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства, и законодательства об обязательном социальном

страховании, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

2.4.11. Участвовать на приоритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами.

2.4.12. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.4.13. Принимать участие в разработке и выполнении мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию.

2.4.14. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для инвалидов.

2.4.15. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

раздел о работе с молодежью;

-мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность - прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

-обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников организации;

-обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок индексации заработной платы;

-размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

- предусматривать в коллективных договорах нормы, устанавливающие конкретные размеры предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда согласно статьям 92 и 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со ст. 236 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.4.16. Принимать меры по защите социально – экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.4.17. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

2.4.18. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

2.4.19. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций.

2.5. В сфере охраны труда

2.5.1. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами, соглашениями нормативными правовыми актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль за использованием средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

Участвовать в проведении специальной оценки условий труда.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

2.5.2. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.5.3. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работникам организаций.

2.5.4. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, в том числе по пожарной безопасности.

2.5.5. Создавать совместно с работодателями в организациях на приоритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.5.6. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля) Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности», общероссийских и областных дней защиты от пожарной опасности в чрезвычайных ситуациях.

2.5.7. Осуществлять профсоюзный контроль за:

выделением средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 № 771Н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Созданием служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда.

2.5.8. Оказывать содействие по внедрению в организациях системы управления охраной труда (СУОТ) на основе межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и системой и оценкой управления профессиональными рисками по методике, разработанной Международной Организацией Труда (МОТ).

2.5.9. Принимать участие в реализации пилотных проектов Международной Организацией Труда (МОТ), направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5.10. Содействовать реализации Плана мероприятий «Улучшение условий и охраны труда на территории Вологодской области на 2024-2026 годы».

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. В сфере экономики

3.1.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики в округе.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж.

Разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления округа предложения по стимулированию производства и поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.1.2. Принимать активное участие в разработке и реализации программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Принимать активное участие в разработке и реализации инвестиционных проектов, направленных на расширение и перевооружение производства. Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.1.3. Продолжать работу по созданию интегрированных систем в агропромышленном комплексе округа (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли).

3.1.4. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

3.1.5. Принимать участие в выставках достижений организаций, передовиков и новаторов производства, проводить конкурсы профессионального мастерства среди работников основных профессий.

3.1.6. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

3.1.7. Осуществлять сотрудничество с администрацией округа по вопросам подготовки кадров.

3.1.8. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.1.9. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления и горячего водоснабжения жилого сектора и социальной сферы.

3.1.10. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству округа, уборке и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций. Обеспечить контроль за благоустройством закрепленных территорий.

3.1.11. В соответствии с запросами администрации округа представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития региона.

3.1.12. Принимать меры по недопущению задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, обеспечивать исполнение установленных законодательством обязанностей по своевременному исчислению, удержанию у налогоплательщиков и перечислению налога на доходы физических лиц.

3.1.13. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях форму участия представителей работников в органах управления хозяйствующих субъектов.

3.2. В сфере социального партнерства

3.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты труда в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

3.2.2. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорам, соглашениями, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Соблюдать права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечислять на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов работодателей одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.2.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм

собственности. Включать в них положения действующих отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы.

Организовывать контроль за их выполнением.

3.2.4. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.2.5. Предоставлять профсоюзным органам информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

3.2.6. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и уплате страховых взносов работодателями в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании.

В целях регулирования отношений с профсоюзами в области пенсионного обеспечения создавать совместные комиссии по пенсионным вопросам на всех уровнях.

3.2.7. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять другие виды дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

Обеспечивать своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

3.2.8. Содействовать сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ с учетом характера их производственной деятельности.

3.2.9. Временно освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

3.2.10. По запросу Сторон предоставлять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.2.11. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.12. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками предприятий о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов в бюджет.

3.3. В сфере развития рынка труда, занятости населения и

подготовки кадров

3.3.1. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.3.2. Формировать гендерно - ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.3.3. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организации в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75 % рабочих мест.

3.3.4. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для инвалидов, создавать и сохранять рабочие места для инвалидов.

Принимать меры по созданию доступной среды для инвалидов.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии, путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

3.3.5. Информировать:

- органы службы занятости населения и профсоюзы о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- органы службы занятости населения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- органы службы занятости населения о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротстве);

- представлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

- сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

- информацию о выполнении квоты приема на работу инвалидов.

3.3.6. Способствовать развитию среднего профессионального и высшего образования, проведению производственной практики, стажировки и трудоустройству выпускников.

Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение).

3.3.7. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организации, находящихся под риском увольнения.

3.3.8. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, граждан, нуждающихся в социальной защите и молодежных трудовых отрядов.

3.3.9. Проводить совместно с управлением образования администрации Белозерского муниципального округа, отделом культуры туризма и молодежной политики администрации округа, Отделением занятости по Белозерскому муниципальному округу профориентационную работу среди молодежи, уделяя особое внимание профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.

3.3.10. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение и развитие рабочих мест, стимулирование прохождения работниками профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.3.11. Принимать участие в соответствии с законом области «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в развитии учебно-материальной базы организаций профессионального образования в соответствии с современными требованиями и формировании заказа на подготовку кадров для организаций.

3.3.12. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

3.3.13. Включать в отраслевые соглашения коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком или вышедших из него.

3.3.14. Предусматривать в коллективных договорах нормы, устанавливающие конкретные размеры предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда согласно статьям 92 и 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.3.15. Принимать меры по развитию сферы культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.3.16. Участвовать в формировании прогнозной потребности округа в трудовых ресурсах в соответствии с Программой социально-экономического развития округа.

3.3.17. Соблюдать принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

3.3.18. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка до наступления срока расторжения договора.

3.3.19. При передаче рабочих мест на «аутсорсинг» заключать договоры только с теми организациями, которые предоставляют работникам гарантии соблюдения норм трудового законодательства с сохранением за ними заработной платы не менее той, что выплачивалась по предыдущему месту работы. При принятии решения о передаче рабочих мест другой организации заблаговременно, не менее чем за три месяца, поставить об этом в известность представителей первичной профсоюзной организации.

3.4. В сфере оплаты труда и социального развития

3.4.1. Разрабатывать и реализовывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Доводить до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм труда (норм выработки, времени) тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

3.4.2. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников у работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.4.3. Предусматривать в коллективных договорах, что в случае нарушения работодателями установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. На

период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

3.4.4. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (часть первая статьи 157 и часть третья статьи 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Оплачивать время простоя по причинам, независящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.4.5. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях средства в размере не менее 0,15 % фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно - массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.4.6. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий и других выплат за счет средств обязательного социального страхования и работодателя.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях, выделение средств для укрепления их материальной базы, полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций.

3.4.7. Исходя из финансовых возможностей, предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.4.8. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.4.9. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, обеспечивать их доступность для инвалидов.

3.4.10. Предусматривать в коллективных договорах предоставление долгосрочных кредитов (ссуд), субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

3.4.11. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально-ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.4.12. Обеспечивать достойные условия принятия пищи и поддержания здоровья на рабочем месте.

3.4.13. Участвовать через объединения работодателей в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов и иных актов

органов исполнительной власти, органов местного самоуправления в сфере труда.

3.4.14. Участвовать в реализации молодежной политики на территории округа.

3.4.15. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

3.4.16. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями гражданами физической культурой и спортом мероприятия.

3.4.17. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности одиноким отцам.

3.4.18. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.4.19. Повышать гендерную грамотность работодателей.

3.4.20. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размерах, определенных коллективными договорами.

3.4.21. Распространять опыт реализации корпоративных социальных программ.

3.4.22. Рассмотреть возможность внесения в отраслевые соглашения нормы об установлении работникам в каждой организации размера средней заработной платы не ниже среднемесячной по отрасли.

3.5. В сфере охраны труда

3.5.1. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договорах, соглашениях и иных локальных нормативных актах.

Финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда работодателями осуществляется в размере 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3.5.2. Включать в коллективные договоры или иные правовые акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в

чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.5.3. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

3.5.4. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников более 50 человек.

3.5.5. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов, и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.5.6. Проводить в сроки, определенные коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников специальную оценку условий труда с предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу с вредными условиями труда.

Специальная оценка условий труда вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий должна быть проведена после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

3.5.7. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

3.5.8. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

3.5.9. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им льготах, компенсациях и средствах защиты.

3.5.10. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и т.п.), спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания.

3.5.11. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.5.12. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

3.5.13. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

3.5.14. Обеспечивать своевременное проведение:

- периодических медицинских осмотров работниками, предусмотренных трудовым законодательством;

- прохождения работниками диспансеризации;

- вакцинации с учетом национального календаря прививок, профилактических прививок.

3.5.15. Внедрять в организациях систему организации охраны труда на основе межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда системы управления охраной труда. Общие требования».

3.5.16. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохранять среднюю заработную плату.

3.5.17. Обеспечивать приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложение 1).

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

4.1. В сфере экономики

4.1.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики округа с прогнозируемым ростом основных показателей:

Производства промышленной продукции на уровне 2023 года (в сопоставимых ценах);

Сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств на уровне прошлого года (в действующих ценах);

Оборота розничной торговли на 5,8 % (в действующих ценах);

Объема платных услуг населению на 5,8 % (в действующих ценах);

фонда заработной платы на 5,5 %.

4.1.2. При разработке муниципальных программ предусмотреть мероприятия по адаптации отдельных отраслей экономики округа к возможным

последствиям, связанным с вступлением России во Всемирную торговую организацию (ВТО), не противоречащие нормам и правилам ВТО.

4.1.3. Обеспечивать в округе реализацию приоритетных национальных проектов и мероприятий, государственных программ Российской Федерации.

4.1.4. Обеспечивать финансирование и реализацию муниципальных целевых программ в пределах средств, предусмотренных в бюджете на 2024 год и плановый период 2025- 2026 гг.

4.1.5. При изменении федерального законодательства по налогам и сборам, и предоставленных органам местного самоуправления полномочий по установлению налоговых льгот, вносить предложения по внесению изменений в решения представительных органов по налогам в части налоговых льгот.

4.1.6. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

4.1.7. Продолжить работу по поддержке организаций округа через НО ВО «Фонд ресурсной поддержки малого и среднего предпринимательства», гарантийные и залоговые фонды Вологодской области.

4.1.8. Обеспечивать реализацию инвестиционных проектов в округе.

4.1.9. Содействовать товаропроизводителям в установлении взаимовыгодных контактов с зарубежными партнерами, развитию экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей и продвижении их товаров на зарубежные и региональные рынки, а именно:

развивать прямые партнерские отношения с российскими регионами и зарубежными странами и оказывать содействие в установлении деловых контактов между районными организациями и предпринимателями и организациями партнерских регионов.

привлекать организации к участию в проводимых в Вологодской области

4.1.10. Содействовать обеспечению стабильной деятельности организаций, наращиванию объемов производства конкурентоспособной высококачественной продукции, способствуя подготовке и участию организаций в различных ярмарках, выставках, семинарах и конференциях.

4.1.11. Содействовать созданию и развитию на территории округа высокоорганизованных площадок, оснащенных многофункциональным «пакетом» инфраструктур, необходимых для привлечения организаций, способных создавать высокотехнологичный, конкурентоспособный продукт.

4.1.12. Оказывать консультационную помощь органам местного самоуправления округа при реализации полномочий, установленных федеральным законодательством в сфере оборота земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения.

4.2. В сфере социального партнерства.

4.2.1. Направлять профсоюзам и объединениям работодателей принятые районные нормативные правовые акты округа в сфере труда.

4.2.2. Предоставлять профсоюзам информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.2.3. Опубликовывать ежеквартально в средствах массовой информации информацию об исполнении бюджета округа.

4.2.4. Проводить консультации с профсоюзами и работодателями при определении ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы.

Учитывать при подготовке заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям наличие высвобожденных работников-граждан Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников.

4.2.5. Содействовать развитию государственно-частного партнерства по всем видам деятельности.

4.2.6. Принимать решения о реорганизации и проведении реорганизации учреждений в установленном законодательством порядке.

4.2.7. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

4.3. В сфере развития рынка труда занятости населения и подготовки кадров

4.3.1. Информировать население о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и принимаемых мерах.

4.3.2. Обеспечивать координацию работы с общественными молодежными объединениями по реализации молодежной политики. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к профессиональному росту и социальной активности.

4.3.3. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе начального и среднего профессионального образования.

4.3.4. Подготовить для объединений работодателей рекомендации по развитию системы целевой подготовки кадров с целью трудоустройства молодых специалистов в организациях, направивших их на обучение за счет своих средств.

Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ и профессиональных образовательных организаций.

4.3.5. Обеспечить получение образования детьми-инвалидами, детьми с ограниченными возможностями здоровья.

4.3.6. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

4.3.7. Проводить на территории округа конкурсы профессионального мастерства по востребованным профессиям и специальностям среди

студентов профессиональных образовательных организаций с целью привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

4.3.8. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профориентации молодежи в округе.

4.3.9. Обеспечить проведение конкурсов профессионального мастерства и трудового соревнования по профессиям и специальностям, востребованном как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере.

4.3.10. Содействовать развитию народных художественных промыслов и ремесел в районе.

4.3.11. Осуществлять совместно с объединениями работодателей и профсоюзов деятельность по сохранению и укреплению кадрового потенциала и формированию прогнозной потребности округа в трудовых ресурсах в соответствии с Программой социально-экономического развития района на 2024 год и плановый период 2025-2026 гг.

4.3.12. Разработать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

4.4. В сфере оплаты труда и социального развития

4.4.1. Обеспечивать финансирование расходов на образование, культуру и социальную защиту населения в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью и предельными объемами финансирования.

4.4.2. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам районных учреждений бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

4.4.3. Обеспечивать реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов при поддержке Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

4.4.4. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.4.5. Продолжить работу по:

совершенствованию деятельности сети организаций социального обслуживания населения округа, укреплению их материально-технической базы, улучшению качества социальных услуг, предоставляемых различным категориям граждан (престарелым, инвалидам, малообеспеченным семьям, лицам, освободившимся из мест лишения свободы и др.), оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения (организация работы реабилитационных групп дневного пребывания детей и

сопровождения детей-инвалидов, организация и сопровождение семейных воспитательных групп);

обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

оказанию государственной социальной помощи гражданам (семьям), оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в том числе на основании социального контракта.

4.4.6. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для инвалидов.

4.4.7. Продолжить работу по разработке и реализации мер по обеспечению жильем работников бюджетной сферы муниципальных учреждений в пределах средств, предусмотренных в бюджете округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов.

4.4.8. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам, детям оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.4.9. Обеспечить развитие современной социальной сферы и повышение качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2026 года.

4.4.10. Принимать меры по развитию спорта, высших спортивных достижений, подготовке спортивного резерва для сборных команд России по различным видам спорта.

4.4.11. Развивать гендерное просвещение в профессиональных образовательных организациях.

Способствовать повышению гендерной грамотности муниципальных и государственных служащих, специалистов сферы образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты населения.

4.4.12. Способствовать развитию малозатратных форм организации детского отдыха в каникулярный период, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

4.4.13. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с законодательством.

4.4.14. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

4.4.15. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты

прав детей – инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.4.16. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.5. В сфере охраны труда

4.5.1. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти области, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.5.2. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе финансирование повышения квалификации работников, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, проведения медицинских осмотров, предоставления компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обеспечить введение должности специалиста по охране труда в учреждениях бюджетной сферы с численностью работников 50 и более человек.

4.5.3. Организовывать через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда руководителей и специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей.

4.5.4. Обеспечить проведение районного межотраслевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда и содействовать проведению отраслевых смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

4.5.5. Организовать взаимодействие с Международной Организацией Труда (МОТ) по распространению в организациях района современных методов управления охраной труда и внедрению системы управления профессиональными рисками.

4.5.6. Разработать и обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории округа.

V. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, АДМИНИСТРАЦИИ ОКРУГА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны договорились:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение после консультации в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на:

-обеспечение соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда и занятости населения;

-развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

5.3. Обеспечивать друг другу возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.5. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.6. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы.

5.7. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Принимать меры, направленные на поддержку участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.9. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.10. Признать необходимым:

Продолжать проведение семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников; по согласованию с руководством газеты «Белозерье» проводить публикацию материалов по пропаганде социального партнерства и положительных результатов его реализации в организациях округа.

5.11. Провести районный смотр-конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

5.12. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

5.13. Рекомендовать работодателям и профсоюзным комитетам организаций при заключении коллективных договоров учитывать требования Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.14. В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров:

взаимодействовать с общественными объединениями и организациями представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ и студентов профессиональных образовательных организаций, безработных граждан и незанятого населения, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации;

организовывать опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, с целью сохранения кадрового потенциала организаций;

организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;

проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.15. Обеспечивать надлежащий контроль за соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации при внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

5.16. Разработать комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда на территории округа.

5.17. Организовать совместную работу по проведению праздника труда.

5.18. Осуществлять работу по повышению налоговой культуры и платежной дисциплины работодателей.

5.19. Содействовать внедрению концепции «нулевого травматизма», современных методов управления охраной труда в организациях, проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах. Распространять передовой опыт работы в сфере охраны труда.

VI. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые договоренности.

6.2. Каждая из сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

6.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по истечении срока действия Соглашения.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, после принятия их трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Настоящее соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

6.8. Настоящее соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

Текст настоящего Соглашения публикуется в общественно-политической газете Белозерского муниципального района Вологодской области «Белозерье».

ТЕКСТ СОГЛАШЕНИЯ ПОДПИСАЛИ:

От администрации округа:

Глава Белозерского
муниципального округа

Д.А.Соловьев

От работодателей:

И.о.главного врача
БУЗ ВО «Белозерская ЦРБ»

О.В. Цокурова

От профсоюзов:

Председатель Белозерской районной
организации профсоюза образования

И.Н. Михайлова

Совершено 04 декабря 2023 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

департамент труда и занятости населения
Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
соглашения проведена

« 5 » декабря 2023 г.

За № 74

Приложение № 1

Перечень
 профессий, должностей, работники которых имеют право на бесплатное
 получение смывающих и обезвреживающих средств, средств
 индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование профессии	Наименование работ и производственных факторов	Вид смывающих и обезвреживающих средств, наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
1	Уборщик	Работы, связанные с загрязнением	1. Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах	200 г / 250 мл на 1 месяц
			2. Средства гидрофобного действия	100мл на 1 месяц
			3. Регенерирующий восстанавливающий крем для рук.	100 мл на 1 месяц
			4. Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1 шт. на год
			5. Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на год
		6. Сапоги резиновые	1 пара на год	
		7. Перчатки резиновые	2 пары на год	
		При мытье полов и мест общего пользования дополнительно		